



Beartas Comhionannais, Éagsúlachta agus Cuimsithe

Bord Oideachais agus Oiliúna Lú agus na Mí

Feabhra 2025

Uimhir thagartha an doicméid	Beartas Comhionannais, Éagsúlachta agus Cuimsithe
Uimhir Athbhreithnithe	002
Doiciméad arna athbhreithniú ag	Arna thabhairt faoi deara ag an mBord
Dáta an Athbhreithnithe	27 Feabhra 2025
An Dáta ar Cuireadh an Beartas Bunaidh (Leagan 1) I bhFeidhm	23rd Marta 2017
Dátaí Athbhreithnithe Roimhe Seo	
An Chéad Dáta Athbhreithnithe eile	Feabhra 2027

1. Réamhrá

Is é cuspóir an bheartais seo ná tiomantas Bhord Oideachais agus Oiliúna Lú agus na Mí (LMETB) a leagan amach chun comhionannas, éagsúlacht agus cultúr cuimsitheach a chur chun cinn, ar fud gach earnála den eagraíocht.

Déanfaidh LMETB de réir Acht na hÉireann um Chearta an Duine agus Comhionannas 2014, agus oibleagáidí reachtaíochta comhionannais eile, iarracht deireadh a chur leis an idirdhealú, agus timpeallacht dínite agus measa a chothabháil áit ar féidir le gach ball foirne, foghlaimeoir agus úsáideoir seirbhíse páirt iomlán a ghlacadh i seirbhísí gan eagla roimh leithcheal, ciapadh nó gníomhartha bulaíochta mar gheall ar Aois, Stádas Sibhialta, Míchumas, Stádas Teaghlaigh, Inscne, Ballraíocht den Lucht Siúil, Cine, Creideamh nó Claonadh Gnéis. Tugtar na naoi bhforas sonraithe comhionannais sa reachtaíocht ar na catagóirí seo.

Leagfaidh an beartas seo amach na bealaí chun idirdhealú a aithint agus a bhaint, agus an comhionannas agus an éagsúlacht a chur chun cinn go gníomhach ar fud na heagraíochta. Tá sé de dhualgas ar bhaill foirne eolas a chur ar ábhar an bheartais seo agus dea-chleachtas a chur chun cinn ina nIonad Oibre agus ina dtimpeallachtaí foghlama LMETB.

2. Oibleagáidí Reachtaíochta

Agus an beartas seo á chruthú, tagraíonn LMETB do na hoibleagáidí reachtúla a shanntar do Chomhlachtaí Poiblí sna hAchtanna seo a leanas:

Na hAchtanna um Chomhionannas Fostaíochta (leasaithe) 1998 go 2015

Na hAchtanna um Stádas Comhionann (leasaithe) 2000- 2018

An tAcht um Míchumas 2005 (leasaithe)

An tAcht um Choimisiún na hÉireann um Chearta an Duine agus Comhionannas, 2014

3. Scóip agus cur i bhfeidhm

Baineann an polasaí seo le Bord an LMETB, lena choistí, le hiarratasóirí ar fhostaíocht, le gach fostaí agus iad ag comhlíonadh a ndualgas don Bhord Oideachais agus Oiliúna agus Gaeltachta beag beann ar stádas conartha agus comhaltaí boird agallaimh.

Chun críocha an bheartais seo, is féidir úsáideoirí seirbhíse a shainmhíniú mar chuairteoirí, baill den phobal, claint, soláthraithe seirbhísí inmheánacha agus seachtracha tríú páirtí agus iad siúd atá ag gabháil do agus ag baint le gníomhaíochtaí iomadúla ar fud an BOO.

4. Ráiteas Tiomantais

Tá a thiomantas do chur chun cinn an Chomhionannais, na hÉagsúlachta agus an Chuimsithe leagtha amach go hiomlán ina dhoiciméad – [LMETB Ráiteas Comhionannas agus Cearta Daonna](#)

Go hachomair, déanfaidh LMETB:

- ☑ tiomantas a thabhairt do thimpeallacht neamh-idirdhealaitheach (díreach nó indíreach) ina bhfuil rochtain iomlán ar fhostaíocht agus rannpháirtíocht i bhfostaíocht thar na naoi bhforas sonraithe comhionannais
- ☑ gach beart is gá a ghlacadh chun a chinntiú go gcuirtear seirbhísí ar fáil, go himmheánach agus go seachtrach, do gach duine saor ó chiapadh agus ó idirdhealú.
- ☑ a chinntiú go bhfuil baill foirne ar an eolas faoina n-oibleagáidí chun timpeallacht chuimsitheach agus thacúil a sholáthar do chomhghleacaithe, d'fhoghlaimeoirí agus d'úsáideoirí seirbhíse.
- ☑ cur chuige náid-fhulaingt a bheith agat maidir le hiompar idirdhealaitheach soiléir agus fuathchaint, ag cur i bhfeidhm gníomh araíonachta mura gcomhlíontar.
- ☑ bacainní a aithint mar chuid de phróiseas Mheasúnaithe, Aghaidh a thabhairt ar Dhualgas na Seirbhíse Poiblí agus Tuairisciú agus gníomhú orthu seo chun acmhainneacht na bpróiseas a uasmhéadú agus deireadh a chur le míchothromaíochtaí nuair is féidir go réasúnta.
- ☑ tiomanta do sheirbhísí agus faisnéis chomhtháite agus inrochtana a sholáthar do gach úsáideoir trína chinntiú go soláthraítear freastal réasúnta nuair is gá agus féachfaidh sé lena chinntiú go mbeidh gach ábhar a fhoilsítear trí ardáin inmheánacha agus sheachtracha i bhformáid inrochtana.
- ☑ fós ina fhostóir cuimsitheach, ag spreagadh go gníomhach earcú agus coinneáil foirne faoi mhíchumas.

5. Polsaithe a bhaineann leo

Ba cheart an polasaí seo a léamh in éineacht le beartais a bhaineann leo ar shuíomh gréasáin an LMETB ar an leathanach beartais agus nós imeachta.

6. LMETB mar fhostóir

Tá LMETB tiomanta do phrionsabail an Chomhionannais, na hÉagsúlachta agus an Chuimsithe ina chleachtais fostaíochta. Léiríonn na pointí thíos cur chun cinn an LMETB ar chomhionannas thar gach réimse de chleachtas fostaíochta lena n-áirítear earcaíocht agus roghnú, oiliúint agus forbairt, dul chun cinn, pá, coinníollacha fostaíochta agus coinneáil.

7. Folúntais a fhógairt

Is fostóir comhdheiseanna é LMETB, agus léirítear é seo inár bhfógraíocht trí iarracht a dhéanamh fógraí agus tuairiscí poist a dhéanamh inrochtana i ngach formáid, díolmhaithe ó riachtanais phoist neamhriachtanacha a d'fhágfadh eisiámh éagórach ar iarratasóirí ionchasacha. Tá ár bhfoireann earcaíochta ar fáil chun cabhrú le haon iarrthóir a bhféadfadh cúnamh a bheith ag teastáil uathu leis an bpróiseas iarratais trí recruitment@lmetb.ie agus mar mhalairt air sin, tá ár nOifigeach Rochtana ar fáil trí accessofficer@lmetb.ie

Luafar go soiléir i bhfógraí poist LMETB mar fhostóir comhdheiseanna agus léireoidh tuairiscí poist go soiléir na riachtanais éigeantacha, riachtanacha agus inmhianaithe le haghaidh gach poist, agus na scileanna, an t-eolas, an taithí agus na hinniúlachtaí leagtha amach go soiléir do gach post.

8. Próiseas earcaíochta agus roghnúireachta

Cinntoidh LMETB go mbeidh próisis iarratais oscailte do gach iarrthóir incháilithe agus féachfaidh sé go gníomhach le hidirdhealú a chosc go díreach nó go hindíreach i gcoinne aon iarratasóra bunaithe ar na naoi bhforas comhionannais.

Féachfaidh LMETB le fáil réidh le haon bhacainní aitheanta ar fhostaíocht d'iarrthóirí incháilithe agus roghnóidh sé iarrthóirí bunaithe ar thuillteanas leis na hinniúlachtaí agus na scileanna is oiriúnaí don phost fógartha.

Fáiltíonn LMETB roimh éagsúlacht agus soláthróidh sé freastal réasúnta d'iarratasóirí faoi mhíchumas le linn an phróisis roghnúireachta, agallaimh agus fostaíochta.

9. Próiseas agallaimh

Cuireann LMETB oiliúint ar Agallamh Bunaithe ar Inniúlacht agus ar Fheasacht Míchumais ar fáil do chomhaltaí painéil agallaimh. Clúdaíonn an modúl oiliúna inniúlacht-bhunaithe réimsí comhionannais agus idirdhealaithe. Cuirfear oiliúint ar fhorais Chomhionannais agus Feasacht Míchumais ar fáil don fhoireann ar fad ar fud ár mBord Oideachais agus Oiliúna mar chuid dár bpróiseas Dualgas

Earnála Poiblí.

Fáiltíonn LMETB roimh nochtadh míchumais ag céim ar bith den phróiseas earcaíochta agus soláthróidh sé na tacaíochtaí socruithe riachtanacha d'iarrthóirí/fostaithe. Má nochtann iarrthóir míchumas ar iarratas, cuirfear tacaíochtaí ar fáil don phróiseas agallaimh.

Tá scéimeanna caighdeánacha gearrliostaithe agus marcála atá sainiúil don ról i bhfeidhm d'iarrthóirí a rátáil ar bhonn taithí, scileanna, cáilíochtaí (más gá) agus inniúlachtaí sonraithe eile.

10. Dul chun cinn gairme na mball foirne

Déanfaidh LMETB a dhícheall a chinntiú go mbeidh rochtain chomhionann ar dheiseanna dul chun cinn gairme agus ardaithe céime oscailte agus cuimsitheach trí bhacainní ar dhul chun cinn foirne a aithint ag tagairt do na naoi bhforas comhionannais sonraithe agus nuair is gá agus réasúnach, bearta a chur i bhfeidhm chun aghaidh a thabhairt ar mhíchothromaíochtaí.

11. Comhaltaí foirne a choinneáil

Déanfaidh LMETB gach iarracht fostaithe a choinneáil sa chás go raibh tionchar tromchúiseach ag forbairt an mhíchumais ar shaol oibre an fhostaí. Cuirfidh LMETB seirbhísí an Chláir Chúnamh d'Fhostaithe ar fáil agus oibreoidh sé le moltaí ó sholáthróirí Seirbhíse Sláinte Ceirde LMETB, nó a leithéid de speisialtóirí eile a d'fhéadfadh LMETB a choinneáil ó am go chéile, chun tacú go gníomhach le fostaí sa phróiseas cothromaíochta oibre is saoil.

12. Cumarsáid

Déanfaidh LMETB gach iarracht a chinntiú go ndéanfar na hábhair a tháirgtear, a scaiptear agus a fhoilsítear ar bhealach a bheidh inrochtana don fhoireann, d'fhoghlaimeoirí agus d'úsáideoirí seirbhíse. Déanann LMETB athbhreithniú rialta ar gach formáid ar líne agus meán sóisialta mar iarracht ár n-ardáin a dhéanamh níos inrochtana do chách.

Beidh teagmháil dhíreach le comhghleacaithe, baill foirne, foghlaimeoirí agus úsáideoirí seirbhíse i gcónaí – ó bhéal agus i bhfoirm scríofa – neamh-idirdhealaitheach, cúirtéiseach agus proifisiúnta, a chuideoidh go hiomlán le timpeallacht dínite agus measa mar atá leagtha amach i mbeartas Dínit san Ionad Oibre de chuid LMETB. Ní ghlacfar le hidirdhealú de chineál ar bith, ar bhonn na naoi bhforas comhionannais, agus féadfaidh sé a bheith faoi réir bearta araíonachta.

13. Conraitheoirí

Agus LMETB ag iarraidh timpeallacht chomhionann agus chuimsitheach oibre, foghlama agus gnó a sholáthar do chách, tá sé ag súil go seasfaidh conraitheoirí a bhfuil baint acu lenár BOO le prionsabail chomhchosúla. Táimid ag súil go hiomlán go gcloífidh conraitheoirí agus cuideachtaí leis na prionsabail atá leagtha amach sa bheartas seo agus iad ag soláthar seirbhísí do LMETB. D'fhéadfadh aon sárú ar phrionsabail an chomhionannais, go háirithe thar na naoi bhforas sonraithe, a bheith ina fhorais chun seirbhísí agus/nó conartha a fhionraí nó a chealú.

14. Nós imeachta chun gearán a dhéanamh

Fáiltíonn LMETB go hiomlán roimh an deis aghaidh a thabhairt ar chineál ar bith idirdhealaithe agus déanfaidh sé amhlaidh faoi na beartais atá i bhfeidhm, an beartas um dhínit san ionad oibre, nósanna imeachta gearán custaiméirí BOOLB agus aon Acht comhionannais ábhartha san áireamh. Ar an gcéad dul síos, ba cheart do bhall foirne ar mian leis nó léi ábhar imní a thuairisciú maidir le hidirdhealú i dtimpeallacht oibre, foghlama nó seirbhíse é sin a dhéanamh trí ríomhphost chuig accessofficer@lmetb.ie nó trí uimhir theileafóin 086 128 3301.

15. Athbhreithniú Beartais

Rinneadh athbhreithniú iomlán ar an mbeartas seo i bhFeabhra 2025 le cur i láthair an Bhoird LMETB agus le scaipeadh ar gach ball foirne.

Ní athraíonn ná ní leasaíonn an Beartas seo conarthaí fostaíochta fostaithe ná ní cuid d'aon chonradh fostaíochta den sórt sin é. Féadfaidh LMETB an polasaí seo a leasú nó a athrú.

Aguisín 1 – Míniú ar Chomhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú

Ciallaíonn idirdhealú i gcomhthéacs ginearálta caitheamh le duine amháin ar bhealach nach bhfuil chomh fabhrach le duine eile bunaithe ar chúis nó ar chúis ar leith. Tá **9 bhforas idirdhealaithe** ar a dtugtar *na forais chosanta* nó *na forais shonracha* a aithnítear i reachtaíocht na hÉireann. Sainmhínítear na forais seo mar seo a leanas:

- **Inscne:** fear, bean nó trasinscneach san áireamh
- **Stádas Sibhialta:** singil, pósta, scartha, colscartha, baintreach fir, páirtneir sibhialta, iarpháirtneir sibhialta
- **Stádas Teaghlach:** ag iompar clainne, tuismitheoir duine faoi 18 mbliana d'aois nó príomhchúramóir cónaitheach nó tuismitheoir duine faoi mhíchumas
- **Gnéaschlaonadh:** aerach, leispiach, déghnéasach agus heittrighnéasach
- **Reiligiún:** ciallaíonn creideamh reiligiúnach, cúlra, dearcadh nó gan aon
- **Aois:** ní bhaineann sé seo le duine faoi 16 bliana d'aois
- **Míchumas:** daoine le míchumais fhisiciúla, intleachtúla, foghlama, chognaíocha nó mhothúchána agus raon riochtaí leighis san áireamh
- **Cine:** cine, dath craicinn, náisiúntacht nó bunús eitneach san áireamh
- Ballraíocht den **Lucht Siúil**

Is féidir le hidirdhealú a bheith i bhfoirm dhíreach, indíreach, trí chomhcheangal nó trí chur i leith.

Idirdhealú Díreach

Is féidir é seo a shainmhíniú mar an dóigh a gcaitear le duine ar bhealach nach bhfuil chomh fabhrach leis an gcaoi a gcaitear le duine eile, a chaitear nó a chaithfí le duine eile i gcás inchomparáide ar aon cheann de na naoi bhforas comhionannais.

Idirdhealú Indíreach

Tarlaíonn sé seo nuair a bhíonn cóireáil níos lú fabhar i bhfeidhm nó trí thionchar do níos mó ná duine amháin. Mar shampla, má chuireann cleachtas fostóra daoine a mheastar ar cheann de na naoi bhforas faoi mhíbhuntáiste ar leith, ansin meastar go ndearna an fostóir idirdhealú indíreach i gcoinne na ndaoine sin agus beidh air údar a thabhairt go hoibiachtúil leis na cúiseanna atá leis sin a dhéanamh mar is cuí nó mar is gá faoin reachtaíocht fostaíochta

Idirdhealú trí chomhlachas

Tarlaíonn idirdhealú trí chomhcheangal nuair a chaitear le duine ar bhealach níos lú fabhar díreach toisc go bhfuil baint aige nó aici le duine eile a thagann faoi na naoi bhforas.

Idirdhealú trí chur i leith

Is idirdhealú é seo in aghaidh duine toisc go nglactar leis go mícheart (cur i leith) gur ball de cheann de na grúpaí cosanta iad.

Claonadh agus Claonadh Neamhfhiosrach

Tagraíonn claonadh neamhchomhfhiosach do na steiréitíopaí agus na claontachtaí caolchúiseacha, neamhbheartaithe go minic, ar féidir leo tionchar a imirt ar ár gcinntí agus ár ngníomhartha gan ár bhfeasacht chomhfhiosach. Is féidir leis na laofachtaí seo ár mbraistintí ar fhachtóirí mar inscne, cine, aois, agus níos mó a mhúnlú, agus is féidir leo dul i bhfeidhm ar an mbealach a n-idirghníomhaíonn muid san ionad oibre.