

Cairt chun na Dínite san Ionad Oibre

Tá Bord Oideachais agus Oiliúna Lú agus na Mí agus an Scoil/Lárionad/Oifig seo tiomanta do bhearta a chur i bhfeidhm agus a chur chun cinn chun dínit na foirne a chosaint agus chun meas ar dhaoine eile ag an obair a spreagadh. Baintear é seo amach trí thimpeallacht oibre a chruthú atá saor ó chiapadh, ciapadh gnéasach, bulaíocht, ciníochas agus iompar dímheasúil, trí dhéileáil go héifeachtach le haon ghearáin faoi iompar den sórt sin, agus trí fháilte a chur roimh éagsúlacht agus comhionannas fostaíochta a chur chun cinn chomh maith.

Tá na prionsabail seo a leanas mar bhonn taca leis an gCairt chun na Dínite san Ionad Oibre;

- Bítear ag súil go mbeidh meas ag gach duine a oibríonn sa Scoil/Lárionad/Oifig seo ar cheart gach duine chun dínite ina saol oibre
- Caithfear le gach duine agus tabharfar meas dóibh as a n-indibhidiúlacht agus a n-éagsúlacht
- Níl bulaíocht nó ciapadh i bhfoirm ar bith inghlactha agus ní ghlacfar leis san ionad oibre seo
- Tá sé de dhualgas ar gach duine, bíodh siad fostaithe nó ar conradh anseo, seasamh agus cloí leis an gcairt chun na dínite san ionad oibre
- Beidh ár mbeartais agus ár nósanna imeachta san ionad oibre mar bhonn agus mar thaca ag prionsabail agus cuspóirí na cairte seo, a ndéanfar athbhreithniú rialta uirthi

Baineann an Chairt seo le gach ball foirne sa Scoil/Lárionad/Oifig seo, a bhfuil dualgas orthu a bheith ar an eolas faoin tionchar a d'fhéadfadh a bheith ag a n-iompar féin ar dhaoine eile. Baineann sé freisin le himeachtaí a bhaineann leis an obair, cuir i gcás imeachtaí inseirbhíse, comhdhálacha agus imeachtaí sóisialta. Baineann sé freisin le gach soláthraí seirbhíse, conraitheoir agus soláthróir de chuid na Scoile/an Lárionaid/na hOifige seo.

Déan aon sáruihte ar an gCairt um Dhínit san Ionad Oibre a thuairisciú d'Údaráis Bhainistíochta na Scoile/an Lárionaid/na hOifige seo nó do Roinn Acmhainní Daonna Bhord Oideachais agus Oiliúna Lú agus na Mí.

Arna ghlacadh ag Bord Oideachais agus Oiliúna Lú agus na Mí ar an 23 Márta 2017